

Sitzungsprotokoll vom 14.11.2023



Protokollant: Tobias Waldenmaier

1) Personalien

Die Wahl von neuen Posten erfolgt in drei Schritten: Rücktritt, Vorstellung & Wahl. Dieser Ablauf ermöglicht verschiedenen Personen, sich über den Posten zu informieren.

- Rücktritte
 - Niemand
- Vorstellungen
 - Technik-Posten von Jan-Philipp Ruppert
 - Evaluationsposten von Maja Kirschnick
- Wahlen
 - O-Woche Sponsoring Tim Brennecke
-> auf nächste Woche geschoben
 - ISS-Posten Lena Engert
-> Tjark Kirchner stellt sich auf: gewählt

Kommissionen/Ausschüsse

- Berufungskommission Verleihung Honorarprofessur Dr. Raimund Vogel (CIO der Universität)
 - Paritätische Besetzung notwendig (2 Männer / 2 Frauen)
 - Simona Töpfer + Nina Diekershoff
 - Paul Brützke + Alexander Rotherm

2) Termine & Schichtpläne

Dieser Slot ist für das Sammeln von Terminen gedacht. Bitte innerhalb dieser Struktur die Termine ausfüllen, damit diese nachvollziehbar sind.

Event	Ort	Datum & Zeit
<ul style="list-style-type: none">• FS-Fahrt• WiWiland Party• Running Dinner• Absolventenfeier	<ul style="list-style-type: none">• Naturfreundehaus Vehrte• Gazelle• Bei Euch• H1	<ul style="list-style-type: none">• 17.11.-19.11.• 22.11.• 29.11.• 01.12.

3) Informationen / Ankündigungen

Es werden wichtige Informationen weiterhin in der Sitzung bekannt gegeben, bspw.. Klausuren-Anmeldung, etc.

- Absolventenfeier Helfer gesucht
- Informationen über die Fachschafts-Fahrt, allgemeine Informationen zur Organisation und Durchführung des Wochenendes (siehe auch Wochenmail)
- Das Dekanat erstellt jedes Jahr einen Jahresrückblick und wollte dieses Jahr gerne einen Teil davon mit dem „VWL – was dann?“ - Event füllen. Die verantwortlichen Leute haben einen Text dafür geschrieben und wir werden mit veröffentlicht.
- Vorstellung der BuFak (Bundesfachschaftenkonferenz) – Ergebnisse. Präsentation über neue Erkenntnisse, neue Best-Practices aus anderen Fachschaften
 - Powerpoint-Präsentation kann auf Wunsch zugesendet werden

4) Fachschaften-Konferenz News

Zu der Fachschaften-Konferenz muss kein Protokoll geführt werden, da dieses bereits von der jeweiligen Person angefertigt und in Teams hochgeladen wurde.

5) Besprechung / Diskussion / Feedback / Austausch – Runde

Dies ist der Hauptteil der Sitzung. In diesem Block werden alle Punkte besprochen und diskutiert, die jeweils übers Semester anfallen. Dazu zählt z.B. die Diskussion über Universitätsthemen, Feedback zu Events/ Partys, Austausch zu verschiedenem.

- **Diskussion Awarenessposten**
 - „Knackpunkt“ Bezahlung: Besondere Art der Arbeit, die Feinfühligkeit und Aufmerksamkeit erfordert -> nicht mit anderen „Helferschichten“ vergleichbar und von der „Keine Bezahlung“-Idee trennen
 - Getränkeversorgung (nicht-alkoholisch) sollte gesichert sein
 - Manche Personen wären durchaus bereit zu helfen, aber haben es bislang nicht gemacht, da sie sich nicht „qualifiziert“ fühlen
 - Frauennotruf Münster richtet sich explizit nur an Frauen, daher schwierig für unsere Gesamtkonzept
 - Wenn man es richtig machen will, sollte man Posten/Helferschichten auch paritätisch besetzen
 - Mangelnde Attraktivität hängt am Ende an mehreren Faktoren gleichzeitig
 - Awareness sollte zukünftig ggf. gleichwertig zu Security gesehen werden und entsprechend auch gleich vergütet werden
 - Sollten auf jeden Fall mal festen Vortrag/Workshop zur Qualifizierung arrangieren, die über den damaligen hinausgeht und auch feste Guidelines schriftlich festhalten
 - Idee: Analog zu Brandschutz Helfern eine feste Awareness-Gruppe aufstellen bzw. aus so einem Vortrag auch ein richtiges „Event“ machen